



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN  
INSTITUTO DE LA EDUCACIÓN BÁSICA DEL ESTADO  
DE MORELOS  
UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL  
UNIDAD 17-A  
SEDE AYALA



CAPACITACIÓN LABORAL, UN NUEVO ÀMBITO EN LA INTERVENCIÓN  
EDUCATIVA

Presenta:

**Azucena Barranco Barreto**

Dirección: Calle Irineo Vidal #3, Col. San Andrés, Zacualpan de Amilpas.

Teléfono: 735 164 37 15

Correo electrónico: [azu\\_13\\_30@hotmail.com](mailto:azu_13_30@hotmail.com)

Institución: UPN

Mesa: II Capacitación en y para el Trabajo.

**Rene Avellaneda Sarmiento**

Dirección: Calle Cuauhtémoc #195, Col. Otilio Montaña, Cuautla, Mor.

Teléfono: 7351736375

Correo electrónico: [ras430@hotmail.com](mailto:ras430@hotmail.com)

Institución: UPN

Mesa: II Capacitación en y para el Trabajo

## Resumen:

El presente trabajo es resultado de una investigación realizada sobre el panorama actual de la capacitación laboral, por lo cual se muestra en un comienzo su concepto y sus principales antecedentes, para después mencionar las principales instituciones que ofrecen capacitación para el trabajo en el Estado de Morelos, junto con datos estadísticos de papel de este Estado en el contexto laboral nacional que corresponden al último trimestre del año 2012, es decir los datos más recientes que se han publicado.

Al finalizar con una propuesta encaminada hacia un mejor trabajo del interventor en el sentido de desarrollo comunitario vinculados con los diferentes tipos de gobierno, el trabajar con la comunidad ver sus necesidades y hacer una posible intervención además de que se puede observar en los datos estadísticos sobre las diferentes desigualdades económicas – sociales de empleo y la sobre explotación de mujeres.

## **Introducción**

La capacitación laboral es un tema que desde hace varios años es de mucho interés en la sociedad, en su término conceptual, se entiende como un proceso encaminado al incremento, desarrollo y mejora de los conocimientos, habilidades y actitudes de las personas; cuya finalidad es elevar el desempeño de los individuos en su trabajo.

La capacitación laboral tiene sus orígenes desde la época prehispánica con los Tepochcalli y Calmécac, después durante la Colonia existían las Ordenanzas de Minería, con la llegada de la Era Industrial aparecieron las escuelas industriales, y a partir de allí es en 1970 cuando la Ley Federal del Trabajo establece que es obligación de las empresas capacitar a sus empleados, más tarde en 1977 la capacitación es vista como un derecho de los trabajadores y en 1978 se origina el Sistema de Capacitación y Desarrollo. Sin embargo durante esta década en México no se tenía mucho interés ni se hacía el esfuerzo por capacitar al personal.

## **Instituciones de capacitación para el trabajo en Morelos**

En la actualidad, en este país existen diversas instituciones educativas formales que imparten capacitación laboral a la población como lo son: Centros de Bachillerato Tecnológico Industrial y Servicios (CBTIS), Centros de Bachillerato Tecnológico Agropecuario (CBTA), Centros de Capacitación para el Trabajo Industrial (CECATI), Colegios Nacionales de Educación Profesional Técnica (CONALEP), Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECYTE). Particularmente en el Estado de Morelos se encuentra el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos; todas estas instituciones ofrecen carreras técnicas como informática, contabilidad, administración, enfermería, mantenimiento industrial, belleza, entre otras; que son principalmente para los jóvenes egresados de nivel secundaria con necesidades de educación media superior, sin embargo en el caso del ICATMOR es distinto porque oferta carreras donde no es obligatorio cursar el nivel bachillerato sino sólo ser mayor de 15 años, además de que los CBTIS y CBTAS cuentan con un sistema abierto denominados SAETI (Sistema Abierto de Educación Tecnológica Industrial) y SAETA (Sistema Abierto de Educación

Tecnológica Agropecuaria) respectivamente, donde asisten personas de cualquier edad con secundaria terminada.

Además de estas instituciones de educación formal, es difícil encontrar instituciones no gubernamentales que capaciten a la población y que sus programas sean aplicables, lo cual es un problema grave en tanto que si las instituciones formales no ofrecen el tipo de programa que la población requiere, sobre todo las personas adultas, entonces existe un desfase generacional, con lo cual los más jóvenes son más capaces de ir a la vanguardia de los cambios principalmente tecnológicos en casi todos los ámbitos laborales, y pone en desventaja a las personas de más edad porque al no ser tan eficientes en sus trabajos, se encuentran vulnerables ante el despido de su zona laboral, y difícilmente encuentran otro trabajo que les beneficie puesto que se encuentran con la complicación de la edad, la mayoría de los trabajos quieren personas entre 21 o 25 años generalmente.

### **Capacitación laboral en diversas áreas**

Es importante no solamente tener un esquema o panorama general de México, sino también del Estado de Morelos, que es donde habitamos, por ello a continuación se menciona a este estado en comparación con el contexto nacional, información que se rescata de un documento emitido por la Subsecretaría de Empleo y Productividad Laboral Morelos, en abril del 2013, referente al último trimestre del 2012.

Morelos cuenta con una distribución económica donde aproximadamente el 24.7% es población menor de 14 años de edad, y el resto de la población ya tiene edad para trabajar es decir de 14 años en adelante, de la cual 57.7% es económicamente activa y el 42.3% no lo es.

Del sector de población económicamente activa el 95.8% cuentan con trabajo y el resto están desocupados, así mismo dentro de la población que tiene trabajo, se distinguen cuatro tipos que son los asalariados, trabajadores por cuenta propia, empleadores, sin pago y otros; los primeros ocupan más del 50% del total de esta población, lo cual da a entender que en Morelos la mayor

derrama económica de empleos es asalariada y entonces habría que realizar acciones para fortalecer los otros 3 tipos de personas ocupadas laboralmente.

Además, Morelos en el contexto laboral nacional nos muestra una población económicamente activa e inactiva, puesto que mantiene su porcentaje igual aunque en la alza el número de mujeres que aportan económicamente, si hacemos una comparación nacional, este Estado está saliendo económicamente muy lento con respecto al porcentaje de población total del país.

La ocupación por rama de actividad económica, se basa principalmente en actividades agropecuarias, manufactureras, comercio, construcción y otros servicios donde el porcentaje de hombres y mujeres creció en Morelos donde tenemos 759,972 personas respecto al nivel nacional, que equivale a 48,203,851 personas, pero el tipo de ingreso económico basado en el salario mínimo nos muestra que la población puede ganar 1.1% del Total de la Población en Morelos, es decir que gana menos de un salario mínimo además de que otro tipo de población gana de 2 a 5 salarios mínimos. Esto nos quiere decir que en Morelos existe un nivel bajo de ingresos respecto a las actividades económicas que se desempeñan a pesar de que existen zonas industriales como Civac en Cuernavaca y el Parque industrial de Cuautla.

Tenemos que mencionar el sistema nacional de empleo se basa en encuestas de personas recibidas en sus oficinas y algunas ferias de empleo donde busca colocar gran parte de la población inactiva y con deseos de ganar ingresos aunque la participación es variada sigue siendo un factor importante en tipo de educación de las personas para obtener empleo desea de acuerdo a las necesidades que tenga y habilidades que pueda desarrollar.

Los indicadores evolutivos laborales con respecto al año 2000 a la fecha nos muestra una alza significativa en otros servicios no relacionados a actividades específicas como por ejemplo las actividades agropecuarias se han mantenido en el mismo porcentaje, la industria manufacturera bajo un factor que ha influido es la inseguridad y falta de desarrollo económico y de apoco por parte del gobierno para poder establecerse de manera adecuada y el comercio se a elevado.

Los más importantes de los cuales son los que se identifican con el estado de bienestar (especialmente educación, sanidad y atención a la dependencia - servicios públicos) estos pertenecen a otros servicios que el gobierno a mantenido en su porcentaje laboral.

### **Propuesta**

Con base a lo anterior se propone generar programas de capacitación que respondan a las necesidades específicas de las comunidades, independientes al sistema educativo formal, que pueden ser vinculadas con ayuntamientos municipales, ONG, comités de comunidades, dependencias gubernamentales, o crear una nueva organización por cuenta propia que atienda esta necesidad en diferentes temas y contextos; además de combatir la desigualdad de oportunidades tan marcada existente entre hombres y mujeres del Estado de Morelos y en general de todo el país.

.

### **BIBLIOGRAFÍA**

Subsecretaría de empleo y productividad laboral; información laboral. Morelos, abril 2013.

<http://procadist.stps.gob.mx/aulavirtual/index.php>

[http://www.observatoriolaboral.gob.mx/swb/es/ola/tendencias\\_del\\_empleo\\_profesional?page=6](http://www.observatoriolaboral.gob.mx/swb/es/ola/tendencias_del_empleo_profesional?page=6)



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN  
INSTITUTO DE LA EDUCACIÓN BÁSICA  
DEL ESTADO  
DE MORELOS  
UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL  
UNIDAD 17-A  
SEDE AYALA



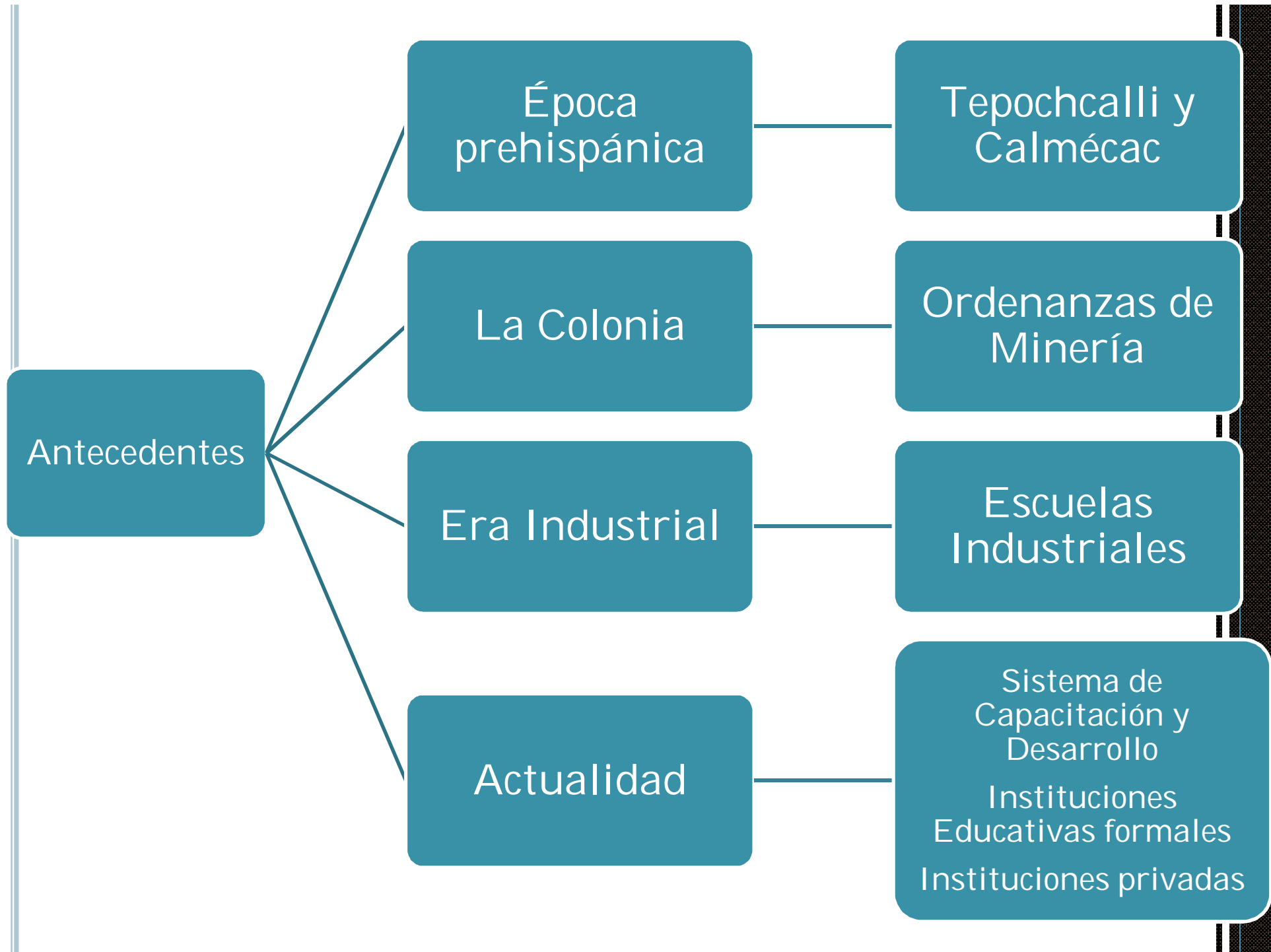
# CAPACITACIÓN LABORAL: UN ÁMBITO DE INTERVENCIÓN

Azucena Barranco Barreto  
Rene Avellaneda Sarmiento

## CONCEPTO

- Proceso encaminado al incremento, desarrollo y mejora de los conocimientos, habilidades y actitudes de las personas, cuya finalidad es elevar el desempeño de los individuos en su trabajo.





# OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO IMPARTIR CAPACITACIÓN DE CALIDAD EN EL TRABAJO EN SECTORES SOCIAL PUBLICO Y PRIVADO

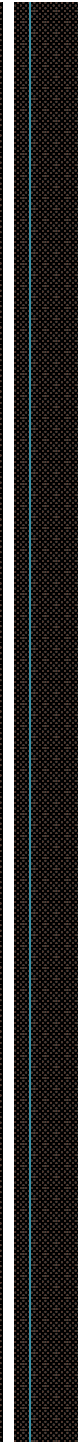
- Se mencionan cursos de capacitación para el trabajo de Centros de Formación y de la Secretaría de Educación Pública. Estos cursos de están vinculados con las ramas productivas y de servicio del país, para que sus egresados desarrollen sus capacidades laborales.





- **Personas a que atiende**

Personas principalmente jóvenes que concluyeron su educación secundaria y personas adultas que desean encontrar con una carrera técnica para laborar o seguir preparándose profesionalmente



## INSTITUCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL

- **ICATMOR (Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos)**

**Sedes:** Ayala, Puente de Ixtla y Cuernavaca

**Cursos que imparten:** Computación, Cultura de Belleza, Serigrafía, Mecánica, Corte y Confección, Alimentos.

- **CECATI (Centro de Capacitación para el Trabajo Industrial)**

**Sedes:** Jiutepec, Jojutla, Cuautla

**Cursos que imparten:** Electrónica, electricidad, mecánica, construcción, vestido textil, procesos de producción industrial.



- **CONALEP (Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica)**

**Sedes:** Temixco, Cuautla, Cuernavaca, Tepoztlán,  
Jiutepec

**Programas que implementan:** Hospitalidad turística, contaduría, informática, alimentos y bebidas, electricidad industrial, autotrónica, refrigeración y aire acondicionado, protección civil, electromecánica industrial, motores a diesel, autotransporte, enfermería general, asistente directivo, telecomunicaciones.



- **C.B.T.a (Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario)**

**Sedes:** Temoac, Tlalnepantla, Ocuituco, Axochiapan

**Programas que imparten**

Técnico Agropecuario, Técnico en Informática, Técnico en Desarrollo Comunitario, Técnico en Agronegocios, Técnico en Administración y Contabilidad Rural, Técnico en Agroindustrias, Técnico en Explotación Ganadera.



## ○ **C.B.T.I.S (Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicio)**

**Sedes:** Jojutla, Cuautla, Jiutepec, Ayala, Zacatepec, Tetecala

**Programas que se imparten:** electrónica, secretario ejecutivo y laboratorista clínico. Administración

## ○ **CECYTE (Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos) Edo. Morelos**

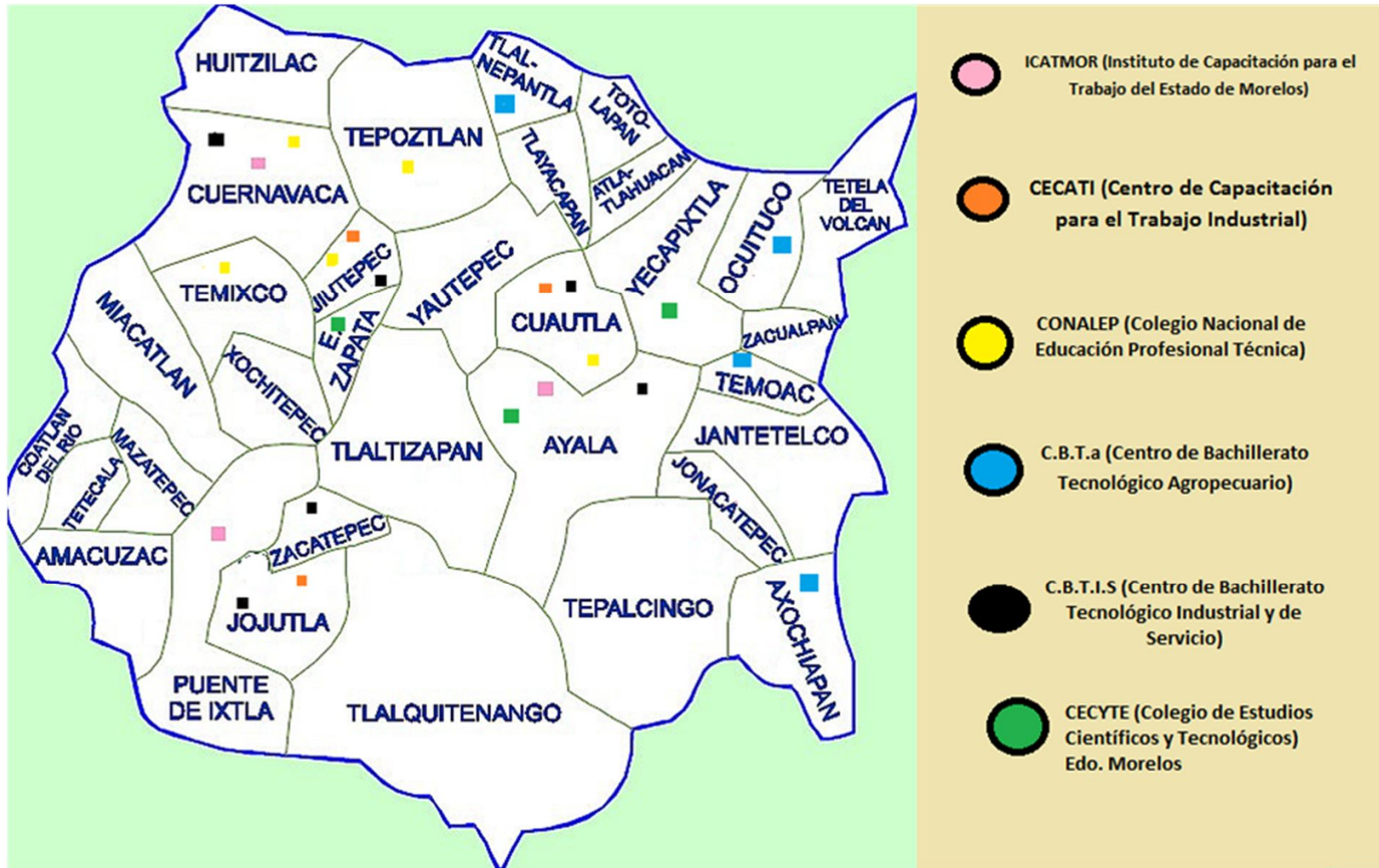
**Sedes :** Ayala, Emiliano Zapata, Marcelino

Rodríguez, Tenextepango y Yecapixtla

**Programas que imparten:** Suelos y fertilizantes, Electrónica, Programación, Producción de prendas de vestir, Mantenimiento Industrial y Técnico Textil.



# MAPAS DE LAS ESCUELAS Y LUGARES DE CAPACITACION EN MORELOS



# PROCADIST (PROGRAMA NACIONAL)

- Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), por medio de la Dirección General de Capacitación, desarrolla el Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores (PROCADIST).
- Cursos de capacitación a distancia **gratuitos**, a través de un **modelo pedagógico** sustentado en el **uso de nuevas tecnologías de información y comunicación**, para elevar la productividad de los trabajadores, facilitando el desarrollo de las capacidades y habilidades laborales.
- Tipos de cursos:
  - Capacidades directivas
  - Capacidades técnicas
  - Capacidades generales
  - Alfabetización digital
  - Formación para la vida
  - Inspección Federal del trabajo
  - Seguridad y Salud en el trabajo



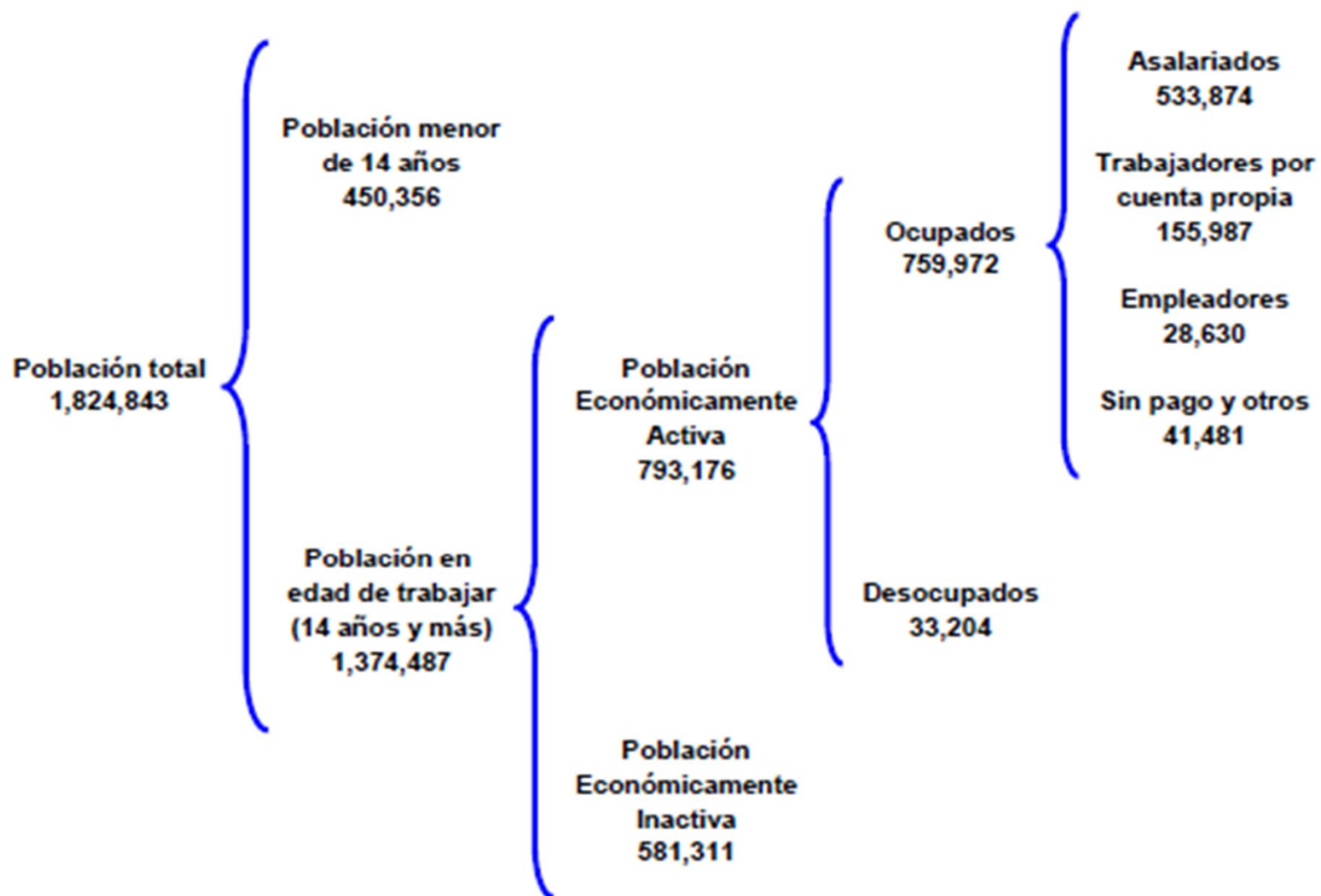


# **CAPACITACIÓN LABORAL EN DIVERSAS ÁREAS**

**El caso de Morelos en el contexto laboral nacional**

## MORELOS EN EL CONTEXTO LABORAL NACIONAL

### DISTRIBUCIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN Cuarto trimestre 2012



## MORELOS EN EL CONTEXTO LABORAL NACIONAL

### POBLACIÓN Cuarto trimestre 2012 (Personas)

Concepto	Nacional			Morelos			Participación B/A (%)
	Total (A)	Hombres (%)	Mujeres (%)	Total (B)	Hombres (%)	Mujeres (%)	
Población total (PT)	115,639,915	48.4	51.6	1,824,843	48.1	51.9	1.6
<i>Población menor de 14 años (Menores)</i>	29,558,300	50.9	49.1	450,358	50.1	49.9	1.5
<i>Población en edad de trabajar (PET)</i>	86,081,615	47.5	52.5	1,374,487	47.5	52.5	1.6
Población Económicamente Inactiva (PEI)	35,388,309	27.1	72.9	581,311	29.2	70.8	1.6
Población Económicamente Activa (PEA)	50,693,306	61.8	38.2	793,176	60.8	39.2	1.6
Ocupados	48,203,851	61.8	38.2	759,972	60.3	39.7	1.6
Desocupados	2,489,455	61.9	38.1	33,204	72.5	27.5	1.3
<b>Tasas laborales (por cientos)</b>							
Tasa neta de participación, TNP (PEA/PET)	58.9	76.6	42.9	57.7	73.9	43.0	
Tasa de desocupación, TDA (Desocupados/PEA)	4.9	4.9	4.9	4.2	5.0	2.9	

FUENTE: STPS-INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

## MORELOS EN EL CONTEXTO LABORAL NACIONAL

### OCUPACIÓN Cuarto trimestre 2012 (Personas)

Concepto	Nacional			Morelos			Participación B/A (%)
	Total (A)	Hombres (%)	Mujeres (%)	Total (B)	Hombres (%)	Mujeres (%)	
<b>Ocupados por rama de actividad económica</b>	<b>48,203,851</b>	<b>61.8</b>	<b>38.2</b>	<b>759,972</b>	<b>60.3</b>	<b>39.7</b>	<b>1.6</b>
Actividades agropecuarias	6,893,742	88.1	11.9	97,875	91.7	8.3	1.4
Industria Manufacturera	7,431,599	62.9	37.1	85,961	64.8	35.2	1.2
Industria Extractiva y Electricidad	429,329	85.4	14.6	2,812	79.9	20.1	0.7
Construcción	3,517,161	96.7	3.3	64,339	97.6	2.4	1.8
Comercio	9,335,904	48.3	51.7	155,496	47.4	52.6	1.7
Transportes y comunicaciones	2,318,181	87.9	12.1	39,698	90.4	9.6	1.7
Otros servicios	15,606,773	44.9	55.1	272,192	41.8	58.2	1.7
Gobierno y organismos internacionales	2,353,192	63.4	36.6	38,824	56.7	43.3	1.6
No especificado	317,970	67.6	32.4	2,775	79.1	20.9	0.9
<b>Ocupados por nivel de Ingreso</b>	<b>48,203,851</b>	<b>61.8</b>	<b>38.2</b>	<b>759,972</b>	<b>60.3</b>	<b>39.7</b>	<b>1.6</b>
No recibe Ingresos	4,051,982	59.1	40.9	43,994	49.9	50.1	1.1
Menos de un S.M.	5,920,117	46.1	53.9	76,686	35.1	64.9	1.3
De 1 a 2 S.M.	11,515,928	56.2	43.8	145,126	51.4	48.6	1.3
Más de 2 a 5 S.M.	17,793,024	68.7	31.3	211,546	72.2	27.8	1.2
Más de 5 a 10 S.M.	2,988,720	67.8	32.2	22,774	64.3	35.7	0.8
Más de 10 S.M.	868,602	75.7	24.3	5,267	73.3	26.7	0.6
No especificado	5,065,478	64.9	35.1	254,579	64.1	35.9	5.0

FUENTE: STPS-INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

## MORELOS EN EL CONTEXTO LABORAL NACIONAL

### PERSONAS ATENDIDAS Y COLOCADAS POR LOS PROGRAMAS DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO Enero-Marzo 2013 p/

Programas	Nacional		Morelos		Participación porcentual Entidad / Nacional	
	Atendidos	Colocados	Atendidos	Colocados	Atendidos	Colocados
<b>TOTAL</b>	<b>1,335,918</b>	<b>281,085</b>	<b>26,257</b>	<b>4,898</b>	<b>2.0</b>	<b>1.7</b>
<b>SERVICIOS DE VINCULACIÓN LABORAL</b>	<b>1,277,909</b>	<b>239,932</b>	<b>24,250</b>	<b>3,404</b>	<b>1.9</b>	<b>1.4</b>
Bolsa de Trabajo	236,350	77,084	4,041	1,196	1.7	1.6
Ferías de Empleo	122,735	12,537	2,228	0	1.8	0.0
Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá (PTAT)	14,374	5,073	610	258	4.2	5.1
Portal del Empleo	712,154	145,238	11,624	1,950	1.6	1.3
Talleres para Buscadores de Empleo 1/	33,485	--	1,008	--	3.0	--
Sistema Estatal de Empleo 1/	15,139	--	187	--	1.2	--
Centros de Intermediación Laboral (CIL) 1/	38,449	--	1,738	--	4.5	--
SNE por Teléfono 2/	105,223	--	2,814	--	2.7	--
<b>PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO (Presupuesto Federal)</b>	<b>53,389</b>	<b>38,005</b>	<b>1,110</b>	<b>777</b>	<b>2.1</b>	<b>2.0</b>
Becate	46,807	31,493	994	665	2.1	2.1
Fomento al Autoempleo	1,033	1,033	20	20	1.9	1.9
Movilidad Laboral Interna 3/	5,515	5,479	96	92	1.7	1.7
Repatriados Trabajando	34	0	0	0	0.0	0.0
<b>PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO (Presupuesto Estatal)</b>	<b>3,689</b>	<b>2,431</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
Becate	3,426	2,210	0	0	0.0	0.0
Fomento al Autoempleo	193	193	0	0	0.0	0.0
Movilidad Laboral Interna 3/	28	28	0	0	0.0	0.0
Repatriados Trabajando	42	0	0	0	0.0	0.0
<b>PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL</b>	<b>931</b>	<b>717</b>	<b>897</b>	<b>717</b>	<b>96.3</b>	<b>100.0</b>

p/ Cifras preliminares.

1/ No se contabiliza la colocación en este servicio toda vez que está formando parte de otros servicios.

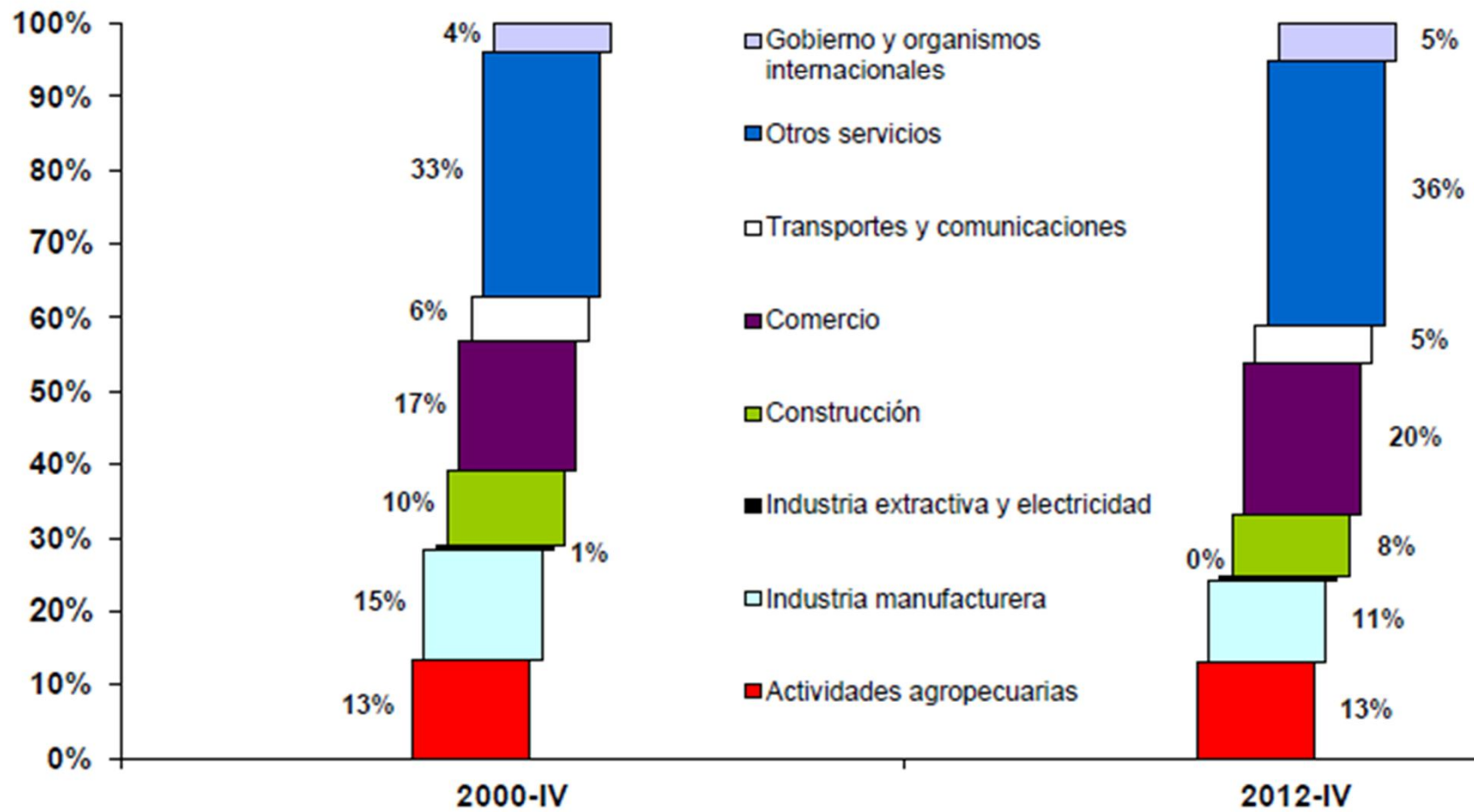
2/ Se incluyen las llamadas atendidas en el centro de atención de personas que requieren información de los Programas de Movilidad Laboral (Canadá y España) y de los programas de capacitación o con apoyo económico a cargo del SNE, actualizar información de vacantes de empleo y en general asesoraría en el Portal del Empleo.

3/ Se incluyen los apoyos del Sector Agrícola y las personas apoyadas de los Sectores Industrial y de Servicios.

Fuente: STPS.


## EVOLUCIÓN DE INDICADORES LABORALES

### OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

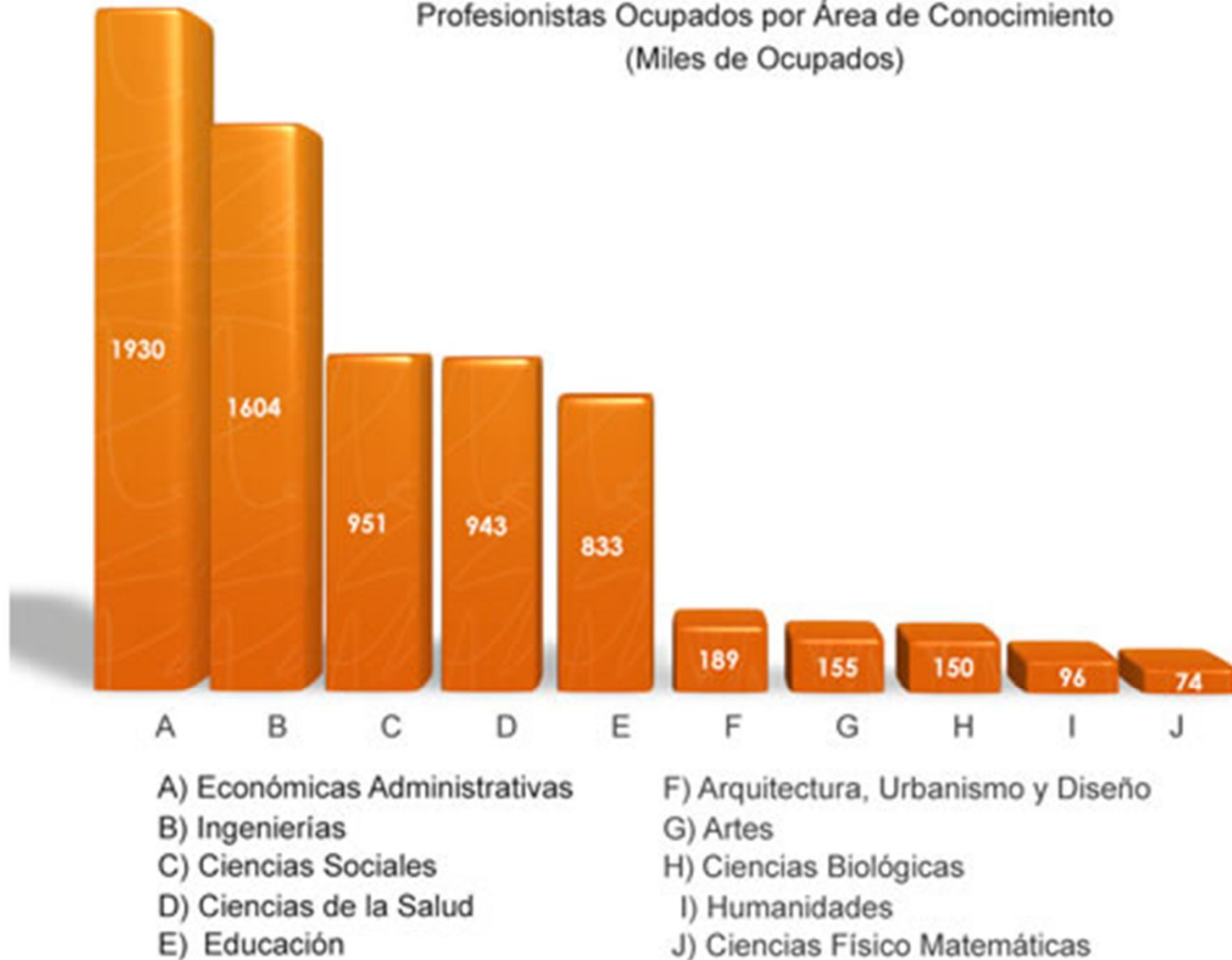




# ○ **TENDENCIAS DEL EMPLEO DE PERSONAS CON FORMACIÓN PROFESIONAL**

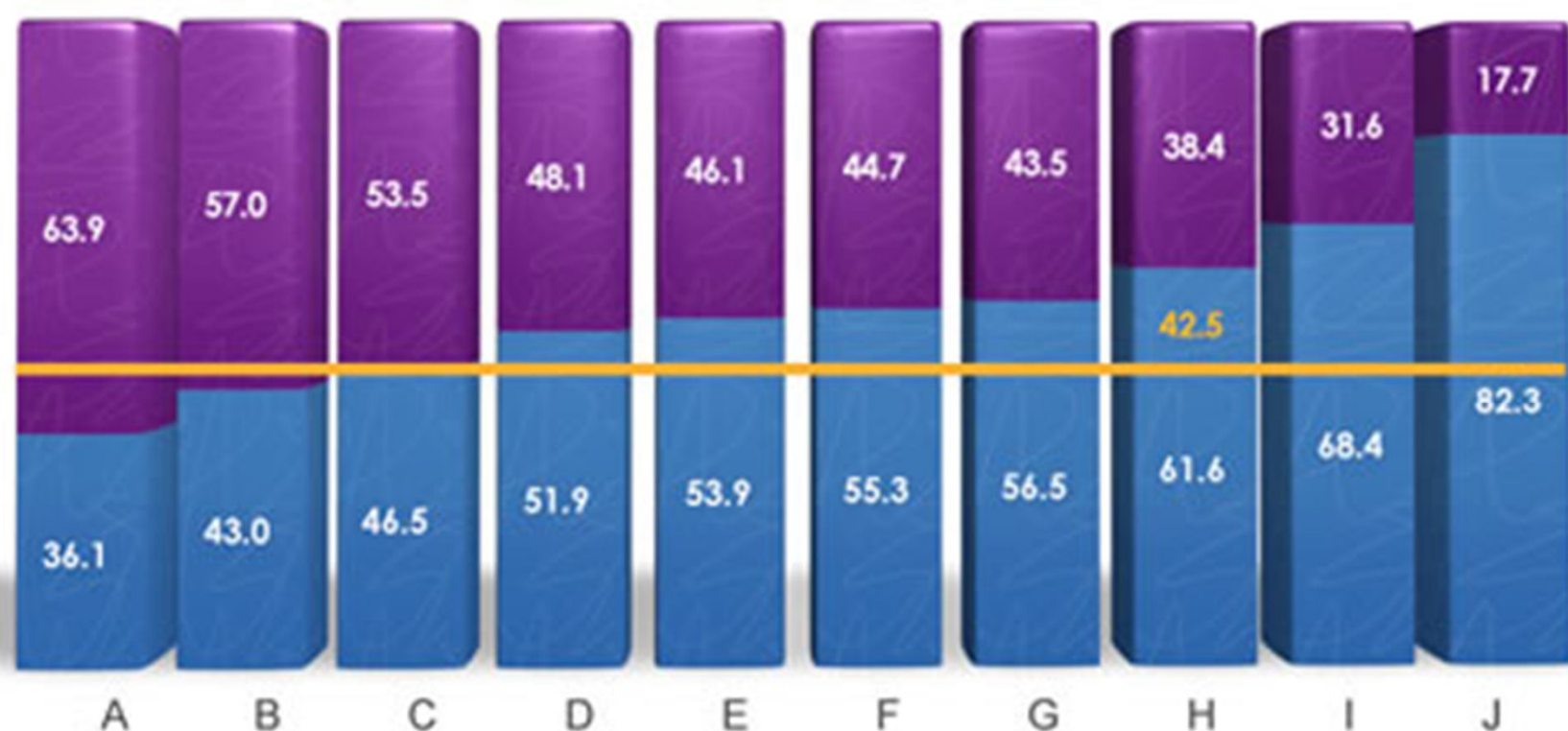
- Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)
    - Trimestre Octubre – Diciembre 2012
    - Número total de profesionistas ocupados en el país es de 7 millones de personas.
- 

## Profesionistas Ocupados por Área de Conocimiento (Miles de Ocupados)



## Profesionistas Ocupados por Sexo (%)

■ Mujeres     
 ■ Hombres     
 — Promedio de Profesionistas Ocupados que son Mujeres

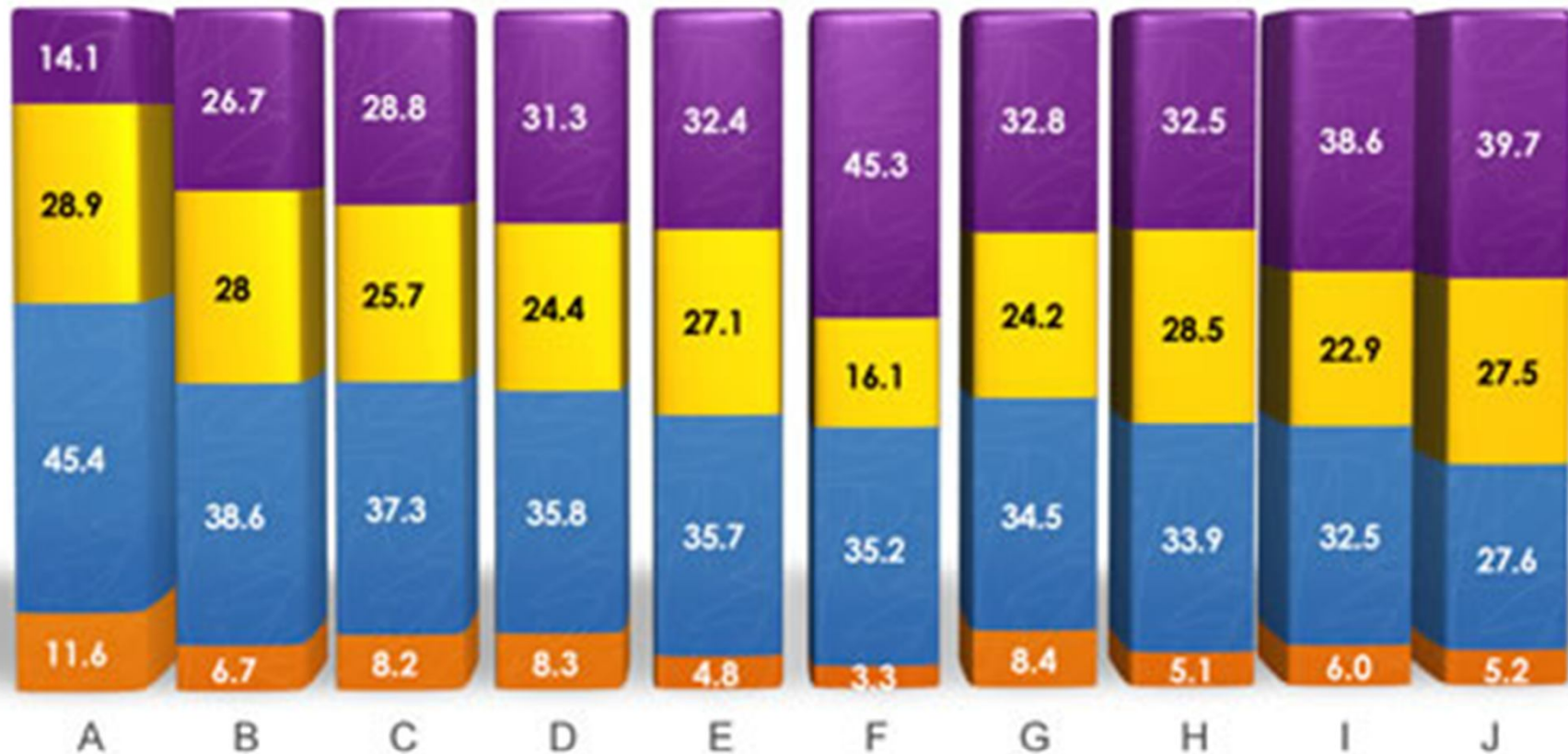


A) Educación  
 B) Ciencias de la Salud  
 C) Ciencias Biológicas  
 D) Humanidades  
 E) Artes

F) Ciencias Sociales  
 G) Económicas Administrativas  
 H) Ciencias Físico Matemáticas  
 I) Arquitectura, Urbanismo y Diseño  
 J) Ingenierías

## Profesionistas Ocupados por Grupos de Edad (%)

■ 20 a 24 Años   
 ■ 25 a 34 Años   
 ■ 35 a 44 Años   
 ■ 45 Años y más



- A) Artes
- B) Ciencias Sociales
- C) Económicas Administrativas
- D) Ingenierías
- E) Humanidades

- F) Ciencias Físico Matemáticas
- G) Arquitectura, Urbanismo y Diseño
- H) Educación
- I) Ciencias de la Salud
- J) Ciencias Biológicas

# PROPUESTA

- Generar programas de capacitación independientes al sistema educativo.
- Vinculaciones con:
  - Ayuntamientos municipales
  - ONG
  - Comités de comunidades
  - Dependencias gubernamentales
- Propuestas de acuerdo al contexto de la comunidad que se atienda.



## BIBLIOGRAFÍA

- Subsecretaría de empleo y productividad laboral; *información laboral*. Morelos, abril 2013.
- <http://procadist.stps.gob.mx/aulavirtual/index.php>
- [http://www.observatoriolaboral.gob.mx/swb/es/ola/tendencias\\_del\\_empleo\\_profesional?page=6](http://www.observatoriolaboral.gob.mx/swb/es/ola/tendencias_del_empleo_profesional?page=6)

